

WIE DU EINE AUßERGEWÖHNLICHE
UNTERNEHMENSKULTUR KREIERST.



A woman with long brown hair, wearing a brown sleeveless top, is sitting on a couch and smiling while looking at a laptop. The scene is overlaid with a semi-transparent teal filter. The text "Die Welt hat sich verändert." is written in white on the left side of the image.

Die Welt hat sich
verändert.

Die **Erwartungen** und **Ansprüche** der Mitarbeitenden an ihre Unternehmen haben sich drastisch verändert.

FRÜHER

- Arbeiten, um zu leben
- Anweisungen folgen
- Arbeit und Privatleben unausgewogen
- Im Büro arbeiten
- Fokus auf tolle Arbeitgeberleistungen



HEUTE

- Arbeiten, um etwas zu bewirken
- Selbst bestimmen
- Arbeit und Privatleben im Einklang
- Von überall arbeiten
- Fokus auf tolles Team



Obwohl sich die **Erwartungen**
so drastisch geändert haben ...

... verharren zu viele Unternehmen in
ihren veralteten Mustern.

Ihr nicht!

Hallo und herzlich willkommen bei Lemin. Der Coachingsoftware für eure Teamentwicklung. Personalisiert, wirksam und perfekt integriert in euer day-to-day business.

Bereit für eine positive und nachhaltige Unternehmenskultur?



DIE SOFTWARE FÜR EUREN TEAMERFOLG

3 MODULE, 8 FUNKTIONEN VEREINT ZU EINEM POSITIVEN KREISLAUF IN EURER ORGANISATION

ANALYSE

Menschen besser verstehen

- Mitarbeiterumfrage
- Persönlichkeitsanalyse
- Teamanalyse



VERANKERUNG

Zusammen wachsen

- Instant Feedback
- Performance Review



ENTWICKLUNG

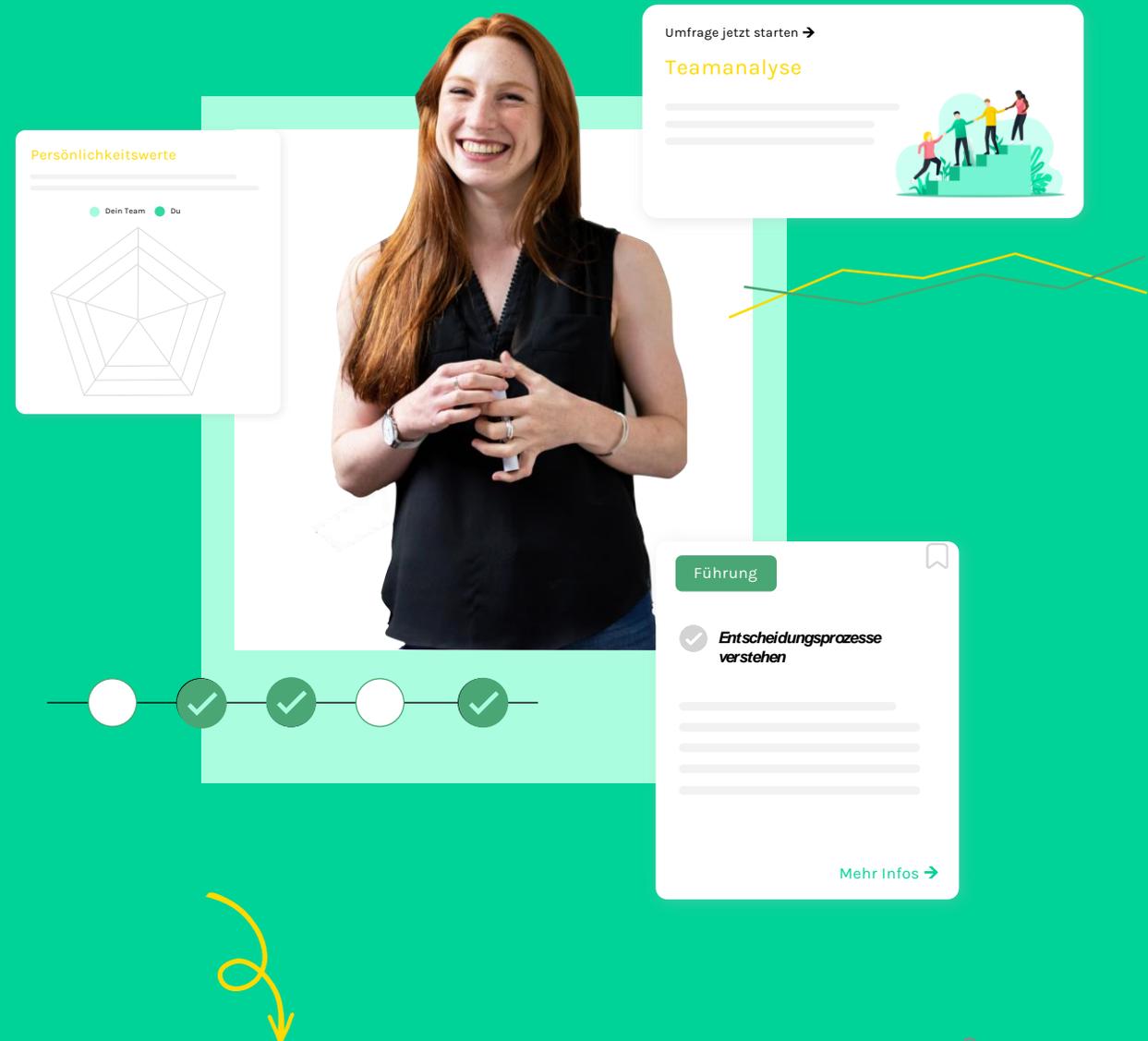
Teams stärken

- Personalisierte Nudges
- E-Learning
- Self-Learning



NEU

Wissen, was eure Mitarbeitenden antreibt und bewegt: Lemin digitalisiert einfach und effizient die Bindung und Entwicklung der Mitarbeitenden.



The image features a woman with long red hair, smiling and clapping her hands. She is positioned in the center, surrounded by several digital interface elements:

- Top Left:** A card titled "Persönlichkeitswerte" (Personality Values) showing a radar chart with two series: "Dein Team" (Your Team) and "Du" (You).
- Top Right:** A card titled "Teamanalyse" (Team Analysis) with a button "Umfrage jetzt starten" (Start survey now) and an illustration of people climbing stairs.
- Bottom Left:** A progress indicator with five circles in a row. The second, third, and fifth circles contain a checkmark, while the first and fourth are empty.
- Bottom Right:** A card titled "Führung" (Leadership) with a checkmark and the text "Entscheidungsprozesse verstehen" (Understand decision processes), followed by a "Mehr Infos" (More info) link.
- Background:** A stylized line graph with two lines, one yellow and one grey, showing fluctuating trends.
- Bottom Center:** A yellow arrow pointing downwards and to the right.

DIE PERFEKTE AUSGANGSITUATION

TEAM-ANALYSE

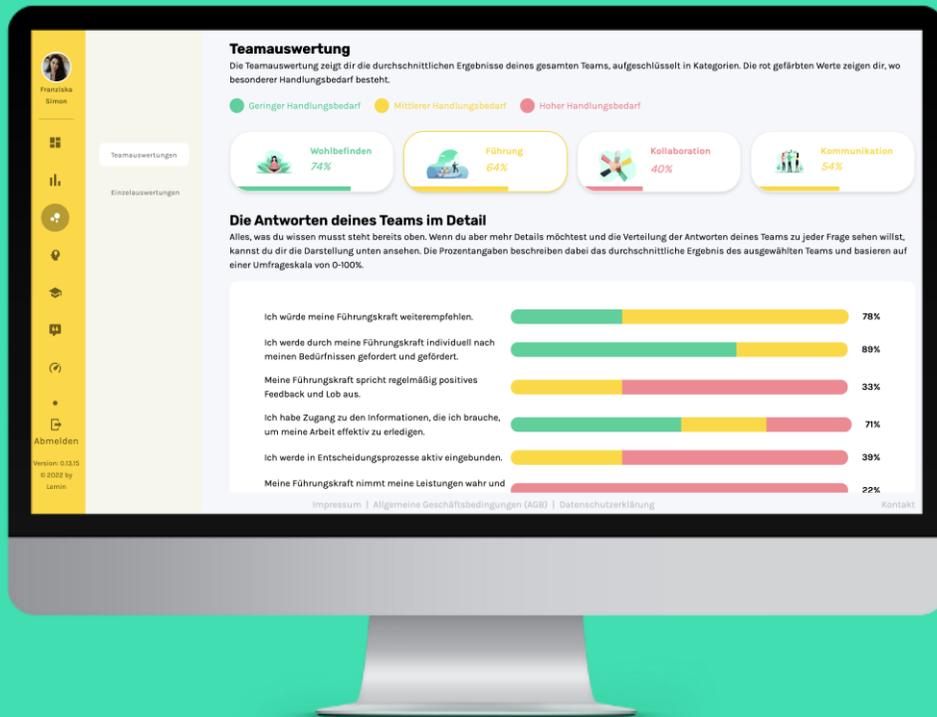
Für die Nutzenden:

- zeigt für jedes Team, wo Handlungsbedarf besteht
- zeigt die Verteilung innerhalb eines Teams
- Software interpretiert automatisiert die Ergebnisse, was Verständnis schafft

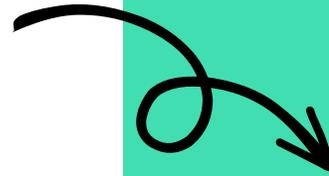
HR/Management:

- ersetzt die Mitarbeiterumfrage (ISO) bei hoher Partizipation
- zeigt teamübergreifend die größten Handlungsfelder und wo sich Maßnahmen lohnen
- ideale Basis für Entwicklungsgespräche und Team-steuerung

über 90%
Teilnahme



IDEAL FÜR DIE UMSETZUNG PERSÖNLICHKEITSANALYSE



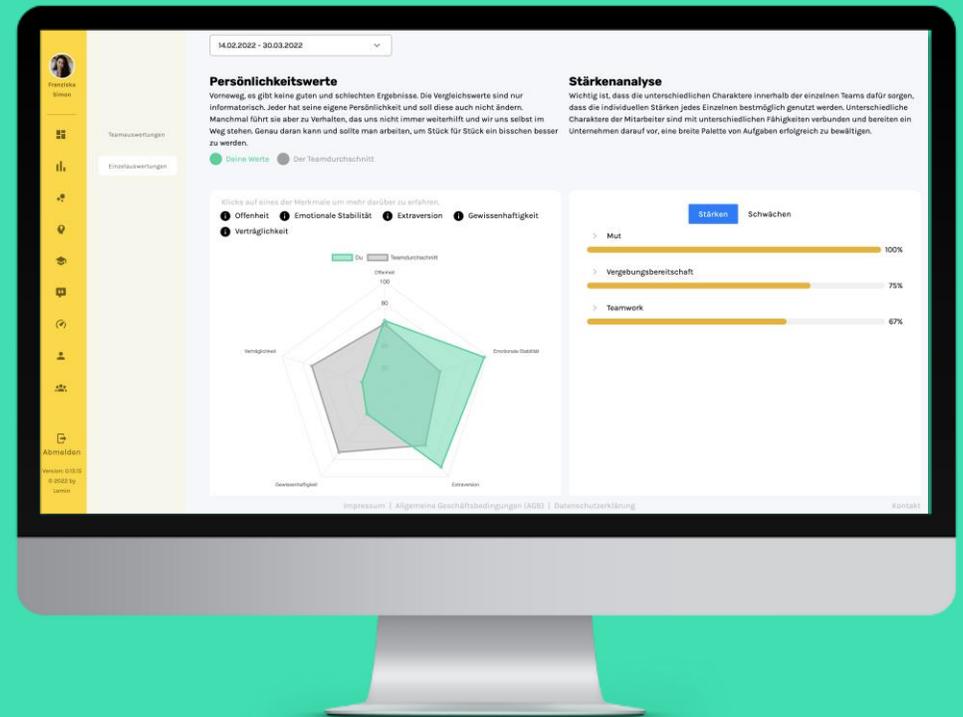
Für die Nutzenden:

- eigene Persönlichkeitsanalyse mit Vergleich zum Team
- persönliche Stärken/Schwächen-Analyse
- Führungspersönlichkeitsprofil
- zeigt eigene Wirkung auf das Team und persönliche Herausforderungen



HR/Management:

- persönliche Begleitung/Coaching „wo es hakt“
- Entwicklung einer Learning und Development-Strategie auf Basis der aggregierten Stärken und Schwächen



Macht euren
Arbeitsalltag
noch erfüllender
mit uns

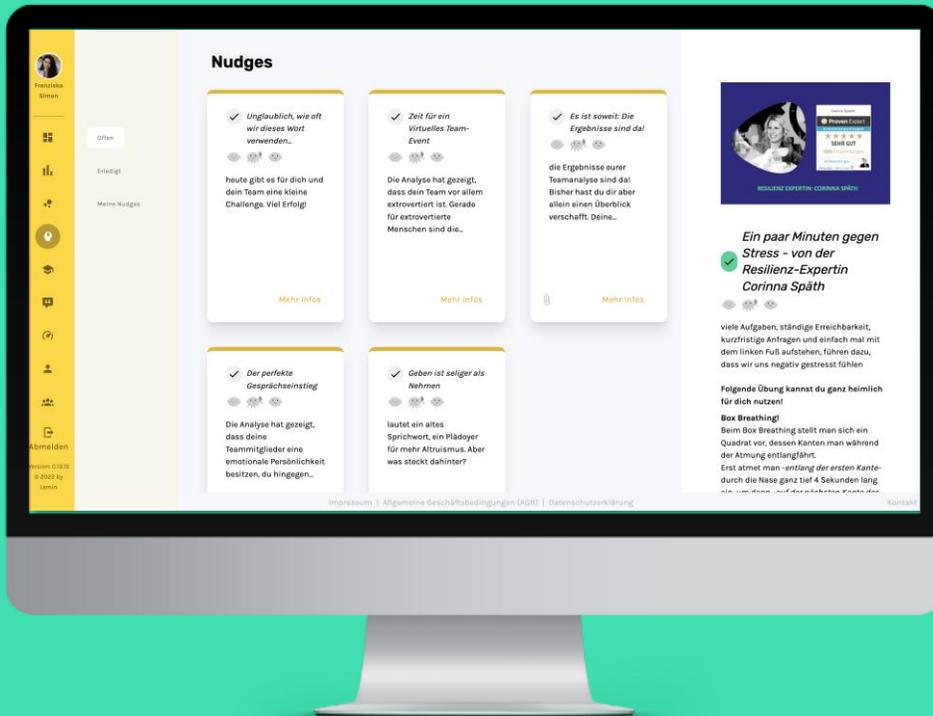
KONTINUIERLICHE WEITERENTWICKLUNG AUTOMATISIERTER COACH - NUDGES*

Für die Nutzenden:

- personalisierte Begleitung auf Basis unsere Analyse im Arbeitsalltag
- jedes Teammitglied erhält individuelle Coaching-Momente (Nudges), damit jeder zur richtigen Zeit das Richtige mit dem größten Effekt macht
- entlastet und unterstützt Führungskräfte bei der Weiterentwicklung des Teams

HR/ Management:

- budgetschonende Lösung, alle Mitarbeitenden bei der Transformation zu begleiten
- permanente Entwicklung, um Teams leistungsfähiger zu machen und Fehltag/Fluktuation zu reduzieren
- Veränderung ohne Überforderung (10-15 min pro Woche reichen)
- erhöht den Wirkungsgrad von weiteren Maßnahmen (Schulungen etc.)



*Wirkung von McKinsey bestätigt. [Link Studie](#)



UNSER AUTOMATISIERTER COACH (NUDGES): PERFEKTE SYMBIOSE AUS WISSENSCHAFT, PRAXIS UND TECHNIK

Lemin-Team:

Unser Team aus Organisationsentwicklern, Leadership-Experten, Coaches und Psychologen sorgt für maximale Praxistauglichkeit und Wirkung.



Wissenschaft:

Analyse und Nudges basieren auf anerkannten wissenschaftlichen Modellen (u.a. Big 5, Dark Triade).



Externe Experten:

Bekannte Experten (u.a. Resilienz, Mindfulness) zeigen Ihre besten Tipps.

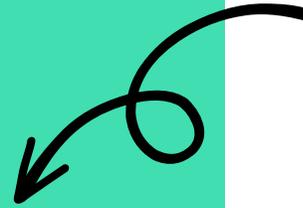


Nobelpreis prämiert:

Lemin basiert auf der Nobelpreis prämierten Nudge-Theory von Richard H. Thaler

ZIELGERICHTET RELEVANTES WISSEN

E-LEARNING



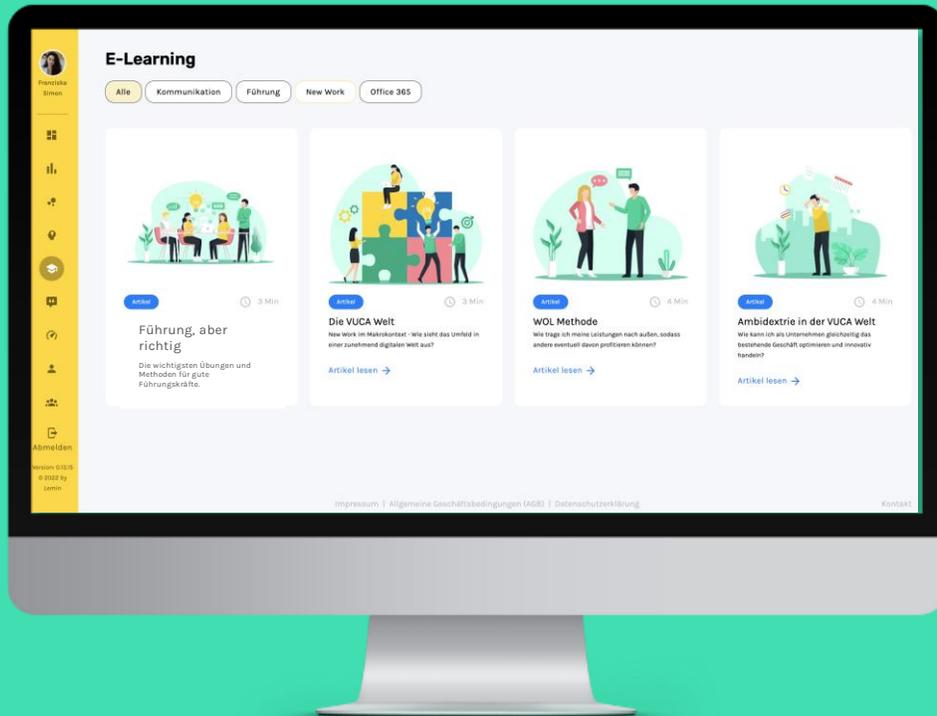
Für die Nutzenden:

- relevanter Wissensaufbau statt uferloser Mediathek
- basierend auf der Analyse ordnen wir Algorithmen den richtigen Inhalt der richtigen Person zu
- ergänzen Nudges und schaffen Wissen, wo es gebraucht wird

HR/Management:

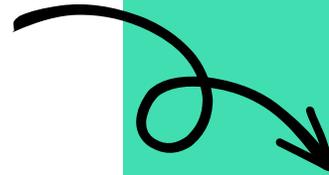
- Teilen von Unternehmensinhalten
- spezifische Workshopinhalte und Wunschthemen integrierbar

Werte, Ziele,
Onboarding,
Kommunikation
...



ANERKENNUNG VON LEISTUNGEN

FEEDBACK

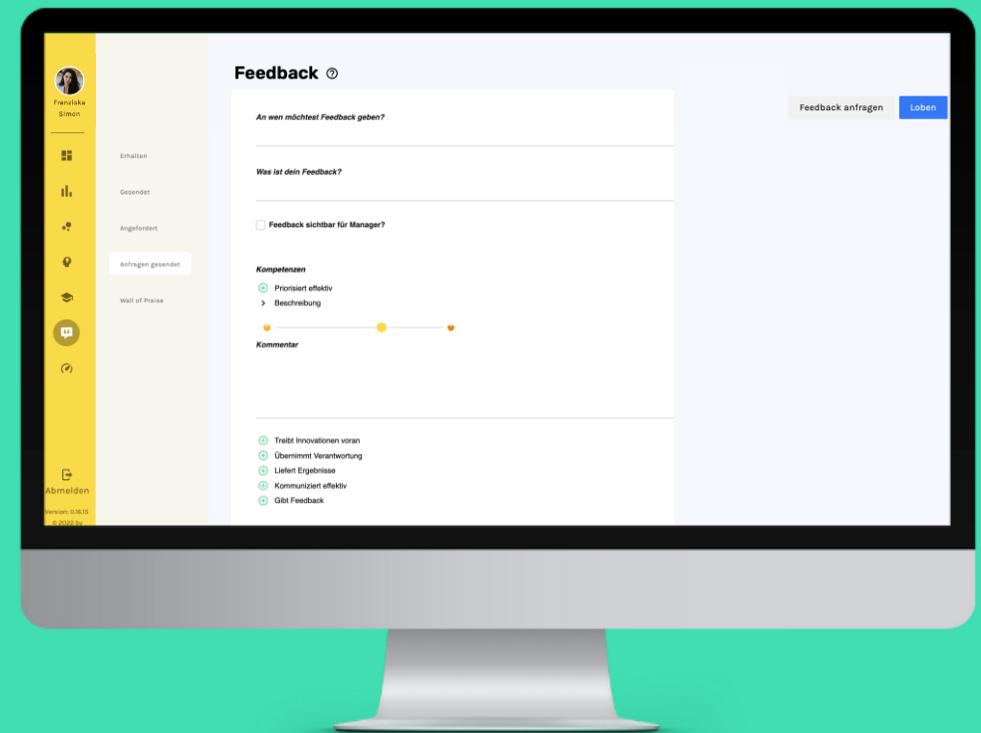


Instant Feedback

- Unterstützt den Aufbau einer Feedback-Kultur
- Ermöglicht abteilungsübergreifendes Instant-Feedback

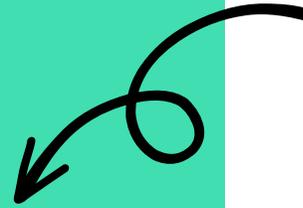
Einbezug Kompetenzen

- Möglichkeit unternehmensspezifische Kompetenzen einzubinden
- Fördert Growth-Mindset



MITARBEITERORIENTIERTE LEISTUNGSBEURTEILUNGEN

PERFORMANCE REVIEW



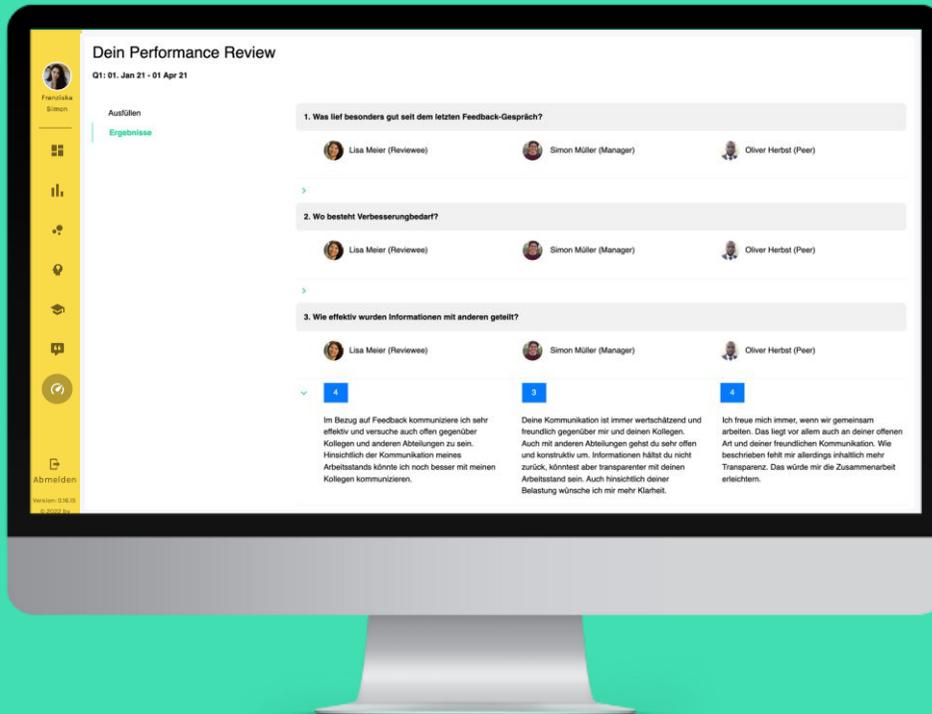
Performance Review

- Einfache und übersichtliche Handhabung für Führungskräfte und Mitarbeiter
- Abbildung von Review Gesprächen im 360° Grad Ansatz



Individuelle Review-Cycles

- Baukasten-Prinzip für individuelle Einstellungsmöglichkeiten
- Abbildung von Entwicklungspfaden, Kompetenzen und Senioritätsstufen



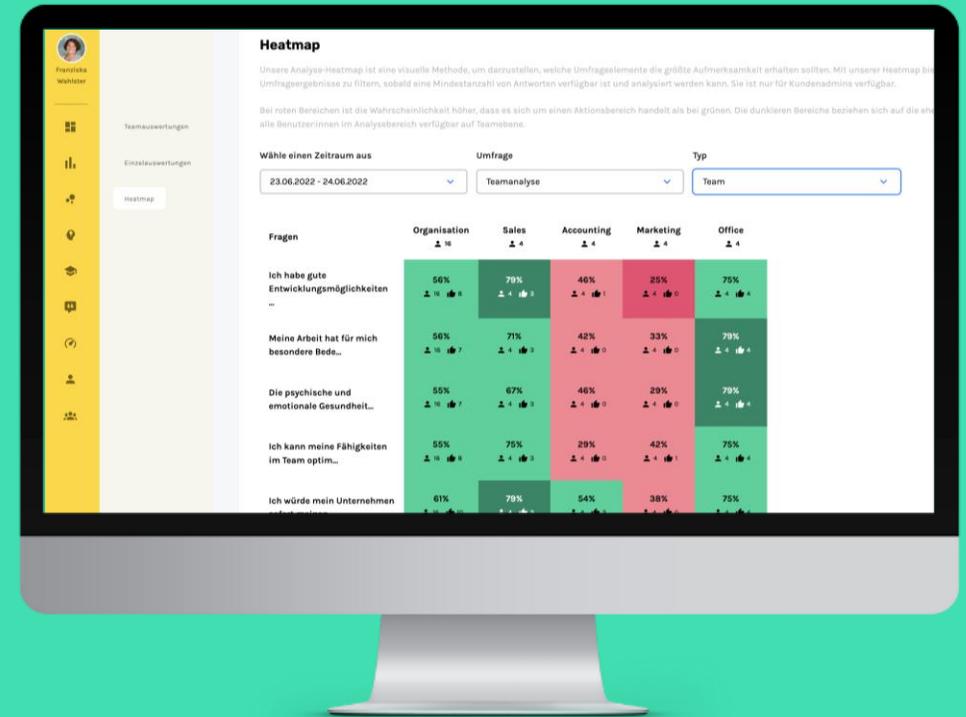
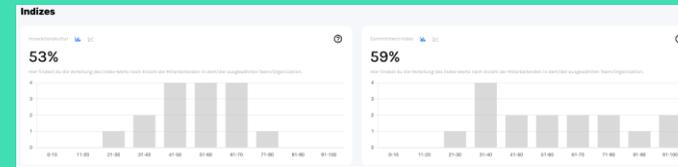
FÜR HR UND MANAGEMENT: PERFEKTE STEuerungSMÖGLICHKEIT

Heatmap:

- alles auf einen Blick: zeigt Verteilung von Stärken und Schwächen, Herausforderungen und Charaktereigenschaften
- ermöglicht einfache Priorisierung von Maßnahmen
- hilft datenbasiert Entscheidungen zu treffen
- ideal für Reportings

KPI:

- automatisierte Ableitung von KPI's aus der Analyse
- zeigt bspw. Innovationsfähigkeit und Commitment
- kann als Frühwarnindikator für mögliche Kündigung verwendet werden
- Erlaubt Reaktion bevor Probleme entstehen
- KPI's nach Ihren Wünschen möglich



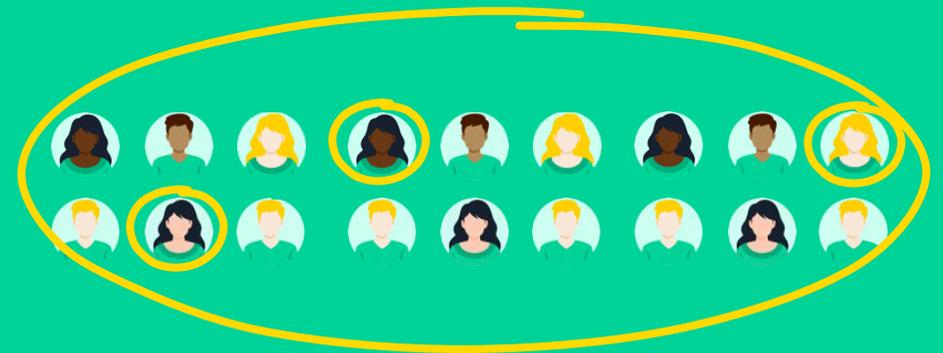
COMMON

Fokus auf Führungskräfteentwicklung als alleinige Träger von Verantwortung und Entscheidungen.



LEMIN

Jeder einzelne Mitarbeitende rückt in den Fokus und wird befähigt Verantwortung zu tragen.



FÜR WEN IST LEMIN?

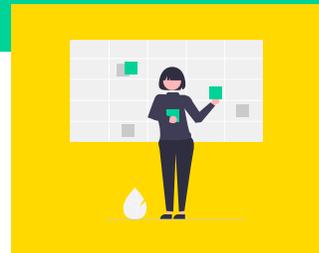
Führungskräfte

- Agilität und Wachstum der Organisation stärken
- Mitarbeiter und Kundenzufriedenheit steigern
- Unterstützendes Changemanagement



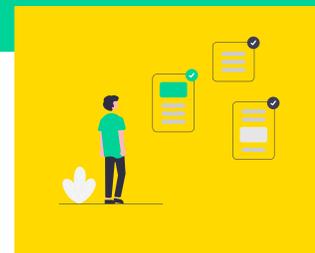
Personalverantwortliche

- Veränderungsbedarf frühzeitig erkennen
- Fluktuationsrate senken
- Werte & Kultur vermitteln



Projektleitende

- Agile Management Methoden anwenden
- Teammanagement in Echtzeit
- Veränderungen der jährlichen Mitarbeitergespräche



Mitarbeitende

- Persönliche, berufliche & private Weiterentwicklung
- Meinung ausdrücken und Mitwirken
- Anerkennung, Wertschätzung und Motivation



KUNDEN DIE UNS VERTRAUEN



STORCK



EWE



nexum.

FOND OF

PIRATE^X
EVENT PRODUCTIONS



“Bei der Vielzahl unterschiedlicher Themen hilft uns Lemin im Alltag das erfolgskritischste Thema nicht aus den Augen zu verlieren: unsere Kultur.”

Anna Semmelroth | COO
Eurowings Digital



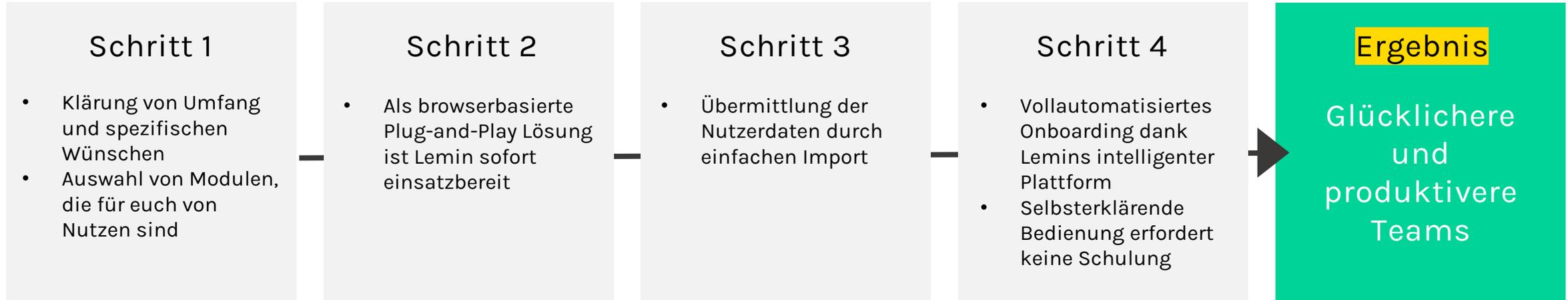
”Geschwindigkeit und Innovation sind für uns der Schlüssel, die Herausforderungen der Zukunft zu meistern. Lemin hat uns nicht nur das Fundament geschaffen, sondern hilft uns jeden Tag besser zu werden.“

Marc Stehle | CEO
Busch & Kunz

Ist ein Unternehmen noch nicht dabei?

IMPLEMENTIERUNG VON LEMIN – SCHNELL UND STRUKTURIERT

SCHRITT FÜR SCHRITT ZUM ERFOLG



VERTRAUEN SCHAFFEN DURCH HÖCHSTEN DATENSCHUTZSTANDARD

Daten zu erhalten, ohne diese auszuwerten, ist nur der halbe Weg. Wir sorgen für aussagefähige Dashboards und berücksichtigen dabei alle Vorgaben des Datenschutzes. Wenn etwas vertraulich behandelt werden soll, dann wird es das auch. Anonymität und Datenschutz wird bei Lemin groß geschrieben.



Unser Service: Persönlicher Support | Wissensdatenbank |

MISSTON

Wir wollen jeden einzelnen unterstützen, Persönlichkeit und Fähigkeiten im Team einzubringen - damit Teams ihre Herausforderungen gemeinsam meistern können.

Think. Work.Human - for a better work.

WERTE

- Wir verbessern täglich unsere Software und unseren Service
- Wir übernehmen bei jedem Customer-Onboarding die Verantwortung für eine reibungslose Einführung und Nutzung der Software
- Wir hören unseren Kunden und Kundinnen zu und sehen Feedback als Antrieb für eine kontinuierliche Verbesserung

Gründungsjahr: 2020

Mitarbeiterzahl: 14

Stand Sep. 2022

Lemin sichert die Zukunftsfähigkeit von Teams, Organisationen und HR in der hybriden Welt des „New Normal“.

Entwickelt die besten Teams,
die ihr jemals hattet!



CHRISTOF WEIDL

CEO und Gründer

christof.weidl@lemin.ai

0172 1234780



Möchtest auch du dein Unternehmen **smarter und erfolgreicher** gestalten?

Mit drei leistungsfähigen Themenbereichen und vielen Funktionen ist Lemin eine umfassende Lösung zur Unterstützung eurer Teams.



MADE WITH ❤️ IN COLOGNE.

